

すべてのいのちに寄り添い、
共に生き続ける



Recruiting Guide

採用案内



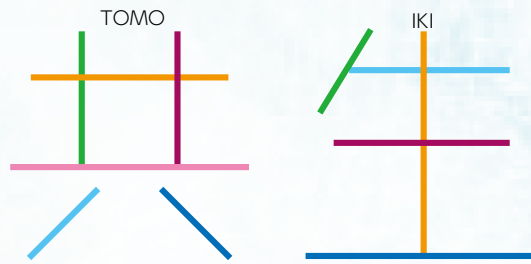
介護職員編




社会福祉法人 さっぽろ慈啓会




法人理念



すべてのいのちに寄り添い、共に生き続ける
誰もが“人”として尊重されること
誰もが“個人”として保証されること
誰もが“地域社会の一員”であること




ともいき
「共生」の意味するものは、



人・個人・地域社会全体との横のつながりだけでなく、
過去から現在、そして未来へつながっている
“いのち”という縦のつながりも大切にすることです。
わたしたちはこの理念のもと、利用者様や地域社会の人々が
心も身体も健やかに、安心して生活を営めるよう
多様なスタッフが連携し、プロフェッショナルとして
日々の実践を行っております。

創設当時からの変わらぬ想いと共に
新たな時代へと歩みを進める札幌慈啓会で
あなたの力を発揮しませんか？



充実の研修体制

当法人では、働く中で経験を積み、資格の取得やより責任のある仕事をしたいというあなたのやる気を応援します。

内部研修で知識や技術の習得機会を設けている他、関係機関が開催する外部研修やセミナー等への参加も推奨しています。

法人研修

- ・新人オリエンテーション
- ・メンタルヘルス研修
- ・虐待・行動制限研修
- ・感染症研修
- ・認知症研修
- ・権利擁護研修
- ・接遇研修
- ・勉強会 他



実践研修発表

2年に1度、法人職員の日頃の実践・調査・研究した成果を発表しています。



国内・海外派遣研修



キャリア支援

- ・修学資金貸付制度
- ・介護職員初任者研修事業
- ・資格取得助成 等



福利厚生

- ・育児休暇
- ・永年勤続表彰
- ・職員互助会制度 ほか
- ・子の看護休暇
- ・人事考課制度
- *一部正職員のみ
- ・介護休暇
- ・退職金制度



子育てしやすい職場環境

札幌慈啓会には子育て中の職員がたくさんいます。育児休業制度や職場復帰後の短時間勤務についても柔軟に対応する体制を整えていますので、安心して子育てと仕事の両立が可能で、身につけた技術と経験を長く慈啓会で発揮出来ます。

Check!!



ただいま子育て支援宣言中

札幌市の掲げる「子育て支援宣言」の主旨に賛同し、子育て支援宣言をしています。札幌市の子育て支援宣言のホームページでも当法人が紹介されています！



札幌慈啓会のキャリアパスイメージ

職業人としてあなたが目指す姿を思い描いて下さい。キャリアパスとはどのような立場で働くか、そのためにはどのような経験や積みどのようなスキルを身につけるか、といった道筋のことです。

札幌慈啓会はあなたの目標やライフスタイルを尊重します。

正職員

雇用期間の定めがなく、法人の利益に貢献する役割（責任性）が求められる

STEP 1 / STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

一般職員 (正職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めが無い。法人採用で、職種によっては、特定の資格を有することを条件とする。

STEP 3

- ・課長補佐・係長・主任
- ・現場実務（中～上級）

中間管理職員 (正職員)

エリア単位にて、管理職員と一般職との間において、実務を中心とした中間管理業務を行う。チームリーダー的職員。

STEP 4

- ・センター長・室長・課長 等

管理職員 (正職員)

エリア統括管理業務や営業・企画管理業務を行う管理職。

STEP 5

- ・役員・施設長・園長・部長 等

幹部職員 (特別職・正職員)

経営上の重要業務遂行を担う。特別職員および正職員。

STEP 1

- ・一般職
- ・現場実務（初級）

一般職員 (有期契約職員)

現場実務に直接従事し、雇用期間に定めがある。各施設で採用され、原則として異動は無い。契約期間 5 年以上で無期労働契約転換制度有り。

STEP 2

- ・一般職
- ・現場実務（中級）

一般職員 (無期労働契約職員)

無期労働契約に転換した契約職員。雇用期間の定めが無いこと以外は有期契約職員と同じ。定年あり。

STEP 4 / STEP 5

- ・ジョブコーチ
- ・実務の指導役

指導職員 (有期契約職員)

職員のジョブコーチ（指導役）的な役割を担う。有期雇用で名称は様々。主に正職員定年後のシニア層から選出する。



Check!!

正職員への道も

契約として採用された職員については毎年正職員となるチャンスが開かれています。

契約職員

雇用期間の定めがあり、決められた作業をこなすことが求められる

STAFF VOICE

介護職員編

介護職員は様々なケアを通して利用者様が安心して生活を送れるよう、一人ひとりに寄り添った関わりを大切にしています。自分の関わりによって利用者様がいきいきと生活されている姿を間近で見られるのは大きなやりがいになります。



向上心を持ち続ける
優しい介護福祉士でありたい

慈啓会特別養護老人ホーム
介護福祉士 垣下 百花 さん
(2019年4月入職)

小さい頃から家族の介護をする母の姿を見ていたので、いつか人のためになる仕事がしたいと思い介護の専門学校で勉強しました。入職当初は一つひとつの介護に精一杯でした。慣れてきた今でも困りごとがあれば教科書を振り返ったり、先輩に指導を受けたり相談します。慈啓会は勉強会や研修が多いので様々なスキルを身につけられるのがありがたいです。介護の仕事は大変なこともあります。一番近くで人の温かさを感じられる仕事。自分の足りない部分を知り努力することは成長につながると思うので、常に向上心を持ち続ける優しい介護福祉士でありたいと思っています。



育成体制が整っていることが
安心に繋がりました

慈啓会特別養護老人ホーム
介護福祉士 平田 雅哉 さん
(2014年4月入職)

長く働ける環境を考え、就職先は働きやすさにこだわりました。慈啓会は育成体制として、専門の指導員が現場で教育・指導をする他、定期的に振り返りを行ってくれます。1年目は日々の業務をこなすことに必死なので安心に繋がりました。また、同世代の職員が多く、相談し合える仲間がいることも心強かったです。実は今年、育児休暇制度を利用しました。現場に迷惑をかけることが心配でしたが、頼れる身内が近くにいないことを上司や同僚が理解し応援してくれました。復帰後は家族が増えたことで今まで以上にやりがいを感じています。言葉にならない利用者様の想いに気が付ける、そんな介護職員になりたいと思っています。



チームで利用者様の
生活を支える喜び

慈啓会特別養護老人ホーム
介護主任・介護福祉士 中 優 さん
(2008年4月入職)

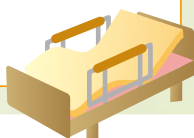
中学までお世話になった恩師との関わりを通して人の生活を支えることに興味が湧き、介護の仕事を目指しました。今はチームで利用者様の生活を支えることにやりがいを感じています。支援の方法やレクの企画など、準備を重ねて成功した時の喜びは、チームで取り組んだ時の方が何倍にも感じます。また、私は子どもが小さいので夜勤や休みなどに配慮をしてもらっています。それも仲間の支えがあつてのことだと感謝しています。今後はこれまでの経験を活かし働きやすい環境づくりにも努め、子育てをする介護職員の目標になれるように頑張っていきたいと思っています。



介護職員の日 (特別養護老人ホーム)

勤務の一例です。施設や勤務形態により違いがあります。

- 8:45 出勤
- 9:30 夜勤者からの引き継ぎと情報共有
リハビリ送迎、入浴介護、
コミュニケーション
- 11:00 排泄・離床介護、昼食準備、
昼食介護、口腔・臥床介護
- 13:00 お昼休憩
- 13:45 離床・入浴介護、お茶・おやつ提供等
リハビリ送迎・コミュニケーション
- 15:00 記録記入、排泄介護
- 16:30 夜勤者への引き継ぎと情報共有
- 17:00 夕食準備
- 17:30 退勤



message

慈啓会特別養護老人ホーム 佐藤 雅彦 介護部長

私たちの職場は、介護の仕事にやりがいを感じ、誇りを抱き、チームワークを大切にする仲間が多数活躍しています。施設では利用者様が安全で穏やかに過ごせるように支援することが求められます。話し合いが必要な場合は、柔軟な発想や意見を自由に出し合ってチームで解決を目指すところが魅力だと思います。

このパンフレットをご覧の皆さん、心に感じている一つひとつの介護に対する大切な想いを形に換えて、私たちと共に活かしてみませんか。介護職員一同、新しい風や空気を運んでくれる仲間を心よりお待ちしております。



札幌慈啓会とは？

ABOUT SAPPORO JIKEIKAI

札幌慈啓会は、間もなく創設から1世紀を迎えようとしています。

当法人の前身は、浄土宗新善光寺住職林玄松上人が創設した札幌養老院です。お年寄りの健やかな生活を願い藻岩山の麓に建てられました。

札幌市内に現在大小合わせて9施設を運営しており、そこで働く職員も650人を超える市内でも有数の大きな規模の法人です。

法人概要



法人名 社会福祉法人 札幌慈啓会

開設 大正14年10月

事業内容 (1)第1種社会福祉事業

養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、軽費老人ホームの経営

(2)第2種社会福祉事業

無料又は低額診療事業、無料又は低額介護老人保健施設利用事業、
デイサービス事業、短期入所事業、居宅介護等事業、保育所事業、
一時預かり事業の経営

職員数 約650名

札幌慈啓会一覧

養護老人ホーム

慈啓会養護老人ホーム

慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム

介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム)

慈啓会特別養護老人ホーム

特別養護老人ホーム札幌市稲寿園

介護老人保健施設

慈啓会老人保健施設

病院

慈啓会病院

軽費老人ホーム

札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)

保育園

啓明ともいき保育園

地域包括支援センター

札幌市中央区第2地域包括支援センター

札幌市中央区第3地域包括支援センター

介護予防センター

札幌市中央区介護予防センター旭ヶ丘



慈啓会養護老人ホーム



慈啓会ふれあいの郷養護老人ホーム



慈啓会特別養護老人ホーム



特別養護老人ホーム札幌市稲寿園



慈啓会老人保健施設



慈啓会病院



啓明ともいき保育園



札幌市拓寿園(軽費老人ホームB型)



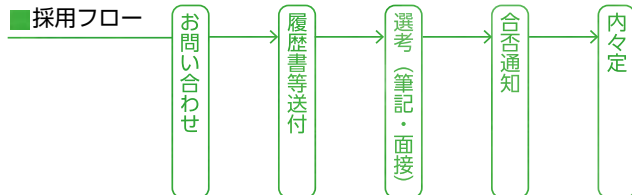
札幌市菊寿園(軽費老人ホームA型)

採用情報



RECRUIT INFORMATION

- 勤務地** 札幌市内
- 給与** 基本給+諸手当 毎月25日支給
(基本給) 当法人給与規定による。定期昇給 年1回
(諸手当) 業務手当/調整手当/夜勤手当/住居手当/通勤手当/扶養手当/
保育手当/寒冷地手当(冬季のみ)
- 賞与** 年2回(6月・12月) 介護職・保育職には処遇改善賞与を年4回別途支給
- その他** 退職金制度/人事考課制度/奨学金制度/修学資金貸付制度/職員互助会制度/
被服貸与制度/職員研修事業/介護職員初任者研修事業/
マイカー通勤可(無料駐車場あり)/
無料シャトルバス有(地下鉄円山公園駅~慈啓会間)
- 休日** 年間 115日~121日(週休2日制)
- 有給休暇** <正職>初年度10日・翌年度12日・以降20日
<契約職>初年度10日・翌年度11日
- その他の休暇** 特別休暇(忌引・産前産後・結婚等)/年末年始(出勤時は別途手当あり)/
育児休暇/介護休暇/子の看護休暇制度あり



わたしたちは、^{ともいき}共生の理念のもと医療・介護・福祉に取り組んでいます。

そして理念に共感してくれたあなたの想いを応援します。

仲間と成長できる職場で、人に寄り添い、

関わりを通して喜びを感じてみませんか？

お問い合わせ

法人本部

〒064-0941
札幌市中央区旭ヶ丘5丁目6-51
社会福祉法人 札幌慈啓会

TEL : 011-561-8291
URL : <https://www.sapporojikeikai.or.jp>
MAIL : info-jk@sapporojikeikai.or.jp

